

山东省公共就业和人才服务中心

鲁就人〔2017〕15号

关于发挥“山东—名校人才直通车”平台作用 进一步加强中高级人才引进服务 工作的通知

各市公共就业和人才服务机构：

为更好地吸引全国中高级人才来鲁创新创业，进一步提升人才引进和使用效果，将“山东—名校人才直通车”打造成为在全国具有较高知名度的引才品牌，根据厅领导指示要求，现就进一步加强中高级人才引进服务工作通知如下：

一、整合系统资源。各市要加强资源整合，借助当地各类人才工程或项目积极开展赴外省高校引才活动；要充分利用系统平台优势，在服务于当地引才工程和计划的同时，将本地赴外省高

校引才活动同步纳入“山东-名校人才直通车”活动。各市开展的赴外省高校引才活动报经省公共就业和人才服务中心（以下简称“省中心”）备案后，可冠以“山东-名校人才直通车××专场”，集中宣传推广，形成集聚效应和品牌优势。

二、简化引才程序。各市要积极推进引才程序简化工作，协调有关部门和用人单位尽量在引才地区完成笔试、面试、体检、政审等工作，减少人才往返成本。对急需紧缺人才，要引导用人单位简化录用程序，如采取直接考察、定向引进、免笔试等方式进行，进一步增强对人才的吸引力。

三、优化组织形式。各市要根据高精尖缺人才需求情况，以重点城市和优势专业为切入点，提高引才的针对性；在发挥组团效应引才的同时，要更加重视分专业、分领域、小规模精准引才；积极探索定制化服务模式，通过一对一宣讲，专人负责等方式，加强精准对接和细致服务，提高引才成功率。

四、落实引才成果。各市要加强人才引进情况的跟踪落实和服务，进一步强化人才对接后的面试、录用和发展等环节，掌握人才落地情况，积极提供人才评价、职业发展规划等全过程服务，实现人才“引进一个，留住一个，发展一个”。加强中高级人才资源的开发利用，进一步完善中高级人才信息库建设，积极探索引才实名制管理，做到引才情况全面精确掌握。

五、建立统计制度。各市要加强急需紧缺人才的摸底调研，

及时掌握用人单位需求信息，定期编制和发布人才需求目录；大力加强全省中高级人才引进情况统计工作，各市赴外省高校引才活动年度计划请于每年2月底前（2017年计划于4月底前）报省中心备案，并按照《2017年就业和人才服务统计报表制度》要求，统计汇总全市公共就业和人才服务系统引进人才基本情况，准确填写，按时上报。

六、加强工作宣传。各市要充分利用报刊、电视、网络、微信等媒体，广泛宣传中高级人才引进服务工作取得的重大成就和涌现出的先进典型，努力营造全社会关注和支持人才引进服务工作的社会氛围，为各类人才踊跃来鲁创新创业创造良好的外部环境，形成人才大量涌现、创造活力竞相迸发、聪明才智充分发挥的生动局面。



山东省公共就业和人才服务中心

2017年4月5日

（联系单位：人才服务处，电话：0531-88551455）